

TÉMOIGNAGE CLIENT



■ ENTREPRISE

HJ HEINZ

■ SECTEUR D'ACTIVITÉ

La célèbre marque de sauces – en particulier du fameux Ketchup – commercialise ses produits en France en direction des réseaux de distribution. En outre, l'entreprise développe le même type d'activité pour les produits alimentaires congelés.

■ TAILLE DE L'ENTREPRISE

30 salariés

■ CONVENTION COLLECTIVE
**industries alimentaires
diverses**

■ RÉGION

France entière

■ SERVICE ADP

- Phonéa-paie

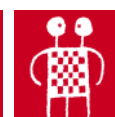
AVEC PHONEA-PAIE, HJ HEINZ GÈRE UNE PAIE SIMPLE MAIS ÉVOLUTIVE

Lors de la cession d'une partie de l'activité, l'ancien système interne de gestion de la paie est abandonné au profit d'un système externe, notamment en raison de la réduction de l'équipe. Depuis début 2007, Philippe Dufraise, le directeur administratif et financier a fait le choix de s'appuyer sur Phonéa-paie.



Philippe Dufraise
directeur administratif
et financier

Je souhaitais m'appuyer sur la solution la plus simple possible qui permette de fortes évolutions en fonction de notre contexte global puisque l'entreprise est américaine. Phonea-paie nous apporte tous les services que nous attendions. ■ ■ ■



TÉMOIGNAGE CLIENT

■ ■ ■ **“Je voulais m'appuyer sur un service externe afin de pouvoir confier ces éléments très important à des experts”**

L'entreprise a cédé une partie de son activité l'an dernier. De ce fait, nous avons remis en question l'outil qui réalisait la paie à l'époque. Je voulais m'appuyer sur un service externe afin de pouvoir confier cet élément très important à des experts. De plus, notre entreprise est américaine, il nous fallait donc un fournisseur de dimension internationale. Une fois le choix d'ADP validé, nous avons du reprendre les éléments de notre ancien système. Nous avons démarré le 15 novembre 2006 pour une mise en place définitive au 1^{er} janvier 2007. Dès le premier mois, l'ensemble des salariés ont eu leur bulletin de paie en bonne et due forme.

Nous disposons chez nous d'une petite interface. Le fichier est envoyé mensuellement et comprend la mise à jour des mois



antérieurs. Si aucun mouvement particulier n'est intervenu, l'opération est très simple et rapide.

Mais ce que j'apprécie par dessus tout, c'est que je ne m'occupe pas des modifications de plafonds ou de réglementations sur les heures supplémentaires. Nous recevons les informations sur les nouveaux textes et nous nous contentons de remplir les formulaires adéquats. Ces petits « détails » sont importants dans le domaine de la paie.



Philippe Dufraisse
directeur administratif et financier

PHONÉA-PAIE EN 3 POINTS

■ EFFICACITÉ ET PRODUCTIVITÉ :

Vous bénéficiez de l'appui de nos experts qui gèrent à votre place les démarches administratives de la paie et de la gestion du personnel, tout en assurant une veille légale et conventionnelle.

■ PILOTAGE SIMPLIFIÉ

Phonéa-paie met à votre disposition des outils qui vous permettent l'extraction d'indicateurs pertinents pour analyser votre masse salariale et piloter votre gestion du personnel.

■ ACCOMPAGNEMENT CONTINU ET QUOTIDIEN

Notre équipe de spécialistes est à votre disposition pour un service d'assistance performant et répond à l'ensemble de vos questions d'ordre légal et social.



■ ENTREPRISE

HJ HEINZ

4 RAISONS

DE CHOISIR
PHONEA-PAIE

Qualité

La solution, ainsi que le service mis en place par ADP, nous permet de disposer à moindre coût d'un produit de grande qualité et ce, malgré la petite taille de notre entreprise.

Simplicité

Il est très facile de former de nouveaux utilisateurs sur Phonéa-paie. Une personne est en effet autonome après deux journées de formation.

Accessibilité

Phonéa MultiDocs nous permet d'accéder à de nombreux documents et informations : nos historiques de tableaux de bord, notre historique de fichiers mensuels, les bulletins en pdf, les déclarations de charges sociales mensuelles, le suivi des RTT, les congés payés, ...

Évolutivité

Notre maison mère évolue constamment et nous avons donc besoin de nous appuyer sur un partenaire qui saura nous suivre à l'international. De nombreuses fonctionnalités que nous n'utilisons pas pour l'instant pourraient s'avérer très importantes à l'avenir.

Spécialiste des services pour la paie et la gestion des Ressources Humaines

